

# 採用力向上セミナー

## 「何をやっても人が来ない!」と求人、諦めていませんか?

募集を出しても応募が全然ない。どの求人媒体が良いかわからない。採用担当者がいない等、採用活動に困っている企業の課題はいくつかのパターンがあります。ですが、採用活動には「これをやれば採用できる!」という方程式はありません。採用する側も採用される側も必ず相手は「人」です。まずは相手が誰で、何を知りたいかを理解することから始める必要があります。採用活動の基本的な考え方を理解し、自社に合った採用手法を探していきましょう。令和4年度の採用事例も交えながら、分かりやすく説明します!



### こんな方は是非ご参加ください!

- ◎ 求人を出しても応募が全然なくて困っている。
- ◎ 採用に関する担当者がいないため、何をやればよいか分からない。
- ◎ 内定辞退や早期退職で人材が定着しない。
- ◎ 効果の高い求人媒体が分からない、求人広告の書き方がわからない



### 講師 小宮 仁至

ファンシップ株式会社  
代表取締役 兼 レンアイ型採用コンサルタント  
沖縄県プロフェッショナル人材戦略拠点サブマネージャー  
1979年生まれ。熊本県出身。2002年より沖縄移住。現在、中城村在住。2015年にファンシップ(株)を那覇市にて創業。人材不足の企業に対して「100名の応募より、定着する1名の採用ができる仕組み」をオーダーメイドで作っていき事業を展開。沖縄県内にてこれまで200回以上のセミナーに登壇(受講企業は約1500社)。レンアイ型®採用という独自メソッドを考案し、業種業態問わず400社以上の採用の相談・解決を行う。

日時 令和5年 **9月12日** (火) 14時~16時

会場 **いちゅい具志川じんぶん館 大研修室**

### 令和4年度 採用実績

令和4年度正規雇用採用力向上モデル事業の専門家派遣で採用課題の解決に取り組んだ企業の採用実績 ※すべて正規雇用の実績

その他の採用事例もホームページで公開しています!

#01 食品製造会社 [糸満市] 半年で20代~50代の <b>9名採用</b>	#02 造園土木工事 関連会社 [うるま市] 人事評価制度の 構築で意識改革! <b>3名採用</b>	#03 給水及び排水設備 施工関連会社 [西原町] 採用したい人物 像にピッタリの <b>20代1名採用</b>	#04 総合不動産会社 [那覇市] 応募者0→4名に! <b>2名採用</b>	#05 美容室・写真館 運営会社 [読谷村] 会社に合う人材を 獲得! <b>3名採用</b>	#06 エコノミーホテル 運営会社 [那覇市] <b>2名採用!</b> かかった 費用はこれまでの 6分の1	#07 建設・共創コン サルティング会社 [宮古島市] 求める人物像を 言語化して <b>1名採用!</b>
--	---	--	---	--	---	--

**申込方法** ご記入のうえ、メールかFAXでお送りください。  
メールでのお申込みの場合は、下の記入項目を本文にご記入のうえ送信ください。

ふりがな		ふりがな	
事業所名		担当者名	
所在地		部署	
TEL		携帯	
FAX		メール	

宛先 E-mail : [saiyou@pluscareer.co.jp](mailto:saiyou@pluscareer.co.jp) FAX: 098-869-6104

ホームページ [沖縄県正規雇用採用力向上モデル事業](#) **検索** スマホはこちらから▶

